

ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА

до проекту постанови правління Фонду соціального страхування України «Про затвердження Порядку участі Фонду соціального страхування України у навчанні і підвищенні рівня знань з питань охорони праці»

1. Обґрунтування прийняття необхідної постанови.

У зв'язку з реорганізацією Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності та Фонду соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань України та створенням Фонду соціального страхування України (далі – Фонд) виникла необхідність затвердження нових нормативно-правових актів, які враховують зміни у законодавстві та вдосконалюють порядок участі Фонду у навчанні і підвищенні рівня знань з питань охорони праці працівників, які вирішують питання охорони праці.

Проект постанови правління Фонду соціального страхування України «Про затвердження Порядку участі Фонду соціального страхування України у навчанні і підвищенні рівня знань з питань охорони праці» розроблено з метою реалізації Фондом соціального страхування України вимог статей 7, 9, 11, 50 Закону України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування».

2. Цілі та завдання прийняття постанови.

На сьогодні питання порядку участі Фонду соціального страхування України у навчанні і підвищенні рівня знань з питань охорони праці працівників врегульовано постановою правління Фонду соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань України від 19.03.2013 № 2 «Про затвердження Порядку участі у проведенні і фінансуванні Фондом соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань України навчання і підвищення кваліфікації з питань охорони праці». Однак, діючий Порядок має недоліки в частині визначення участі Фонду у навчанні і підвищенні рівня знань працівників, які вирішують питання охорони праці. Крім того, у зв'язку з внесенням змін до Типового положення про порядок проведення навчання і перевірки знань з питань охорони праці, затвердженого наказом Державного комітету України з нагляду за охороною праці від 26 січня 2005 року № 15 (зі змінами), зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 15 лютого 2005 року за № 231/10511 (далі – Типове положення), потребує приведення діючого Порядку у відповідність до норм Типового положення.

Таким чином, відсутність врегулювання означених питань не дозволяє ефективно та прозоро проводити процедуру організації навчання з питань охорони праці за рахунок коштів Фонду.

З огляду на вищевикладене, вирішення окреслених проблем неможливе без прийняття нового акта, який би врегулював перелічені вище питання.

Новий проект Порядку участі Фонду соціального страхування України у навчанні і підвищенні рівня знань з питань охорони праці повинен вирішити усі питання, пов'язані з участю Фонду соціального страхування України у навчанні і підвищенні рівня знань з питань охорони праці працівників.

3. Загальна характеристика та основні положення проекту постанови.

Проект постанови правління Фонду – це проект нормативно-правового акта для виконавчої дирекції Фонду, її робочих органів, страхувальників та профспілкових органів, який визначає механізм участі Фонду у проведенні і фінансуванні навчання і підвищення рівня знань працівників, які вирішують питання охорони праці.

4. Фінансово-економічне обґрунтування.

Прийняття проекту постанови не потребує додаткових видатків з бюджету Фонду соціального страхування України, не створює додаткового фінансового навантаження на страхувальників та застрахованих осіб.

Витрати на фінансування навчання з питань охорони праці працівників, які вирішують питання охорони праці, здійснюватимуться з бюджету Фонду, затвердженого правлінням Фонду, відповідно до затверджених заходів з профілактики страхових випадків на відповідний рік.

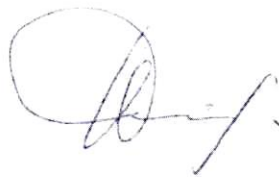
5. Прогноз соціально-економічних та інших наслідків прийняття постанови.

Прийняття запропонованого проекту акта дозволить удосконалити порядок проведення та фінансування Фондом соціального страхування України навчання та підвищення рівня знань окремої категорії працівників, які вирішують питання охорони праці, а також дозволить привести діючий Порядок у відповідність до вимог та норм Типового положення.

Впливу зовнішніх факторів на дію запропонованого проекту акта не очікується.

Реалізація проекту акта не матиме негативного впливу на соціально-економічну ситуацію в країні або регіонах.

В.о. директора



С. Нестеров

_____ 2018 р.